

## CODICE CONDOTTA PER DIRIGENTI

A tutte le attività che coinvolgano minori verranno applicati dei chiari Codici di Condotta che indichino i comportamenti da tenere e le procedure da seguire per la tutela dei minori in tutte le situazioni e gli ambiti afferenti alle attività proposte dell'Associazione IcePole Pinerolo.

Tutti i soggetti impegnati a qualsiasi titolo e in qualsiasi ruolo nell'organizzazione e nella realizzazione delle attività dovranno prendere visione e sottoscrivere i codici di condotta che saranno allegati ad eventuali accordi di collaborazione o al modulo di censimento/tesseramento a partire da gennaio 2024.

I codici di condotta sono uno strumento importante in quanto riflettono i valori condivisi nello spirito olimpico e definiscono i comportamenti da tenere in base al ruolo di ciascun soggetto impegnato nelle attività, rilevanti non solo dal punto di vista etico ma anche legale.

I codici di condotta sono per questo molto più di un elenco di ciò che si deve o non si deve fare: rappresentano un'assunzione di responsabilità che sancisce l'impegno nella tutela dei minori e nella creazione di un ambiente sicuro per la pratica sportiva.

### NORME GENERALI

- Prendere visione del Codice Etico dell'Associazione IcePole Pinerolo disponibile sul sito: [www.icepolepinero.it](http://www.icepolepinero.it) nella sezione dedicata alla tutela minori;
  - Astenersi dal prestare la propria attività per l'Associazione sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti, o altre sostanze che sortiscano analogo effetto, e di consumare tali sostanze nel corso della prestazione lavorativa e/o collaborazione;
  - Astenersi dalla pratica del fumo nelle aree di lavoro secondo l'art. 51 della Legge 16.01.2003 n.3;
  - Astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o scherzo. Lo stesso comportamento va tenuto delle comunicazioni tramite social media;
  - Astenersi dal ledere la dignità, il decoro e/o il prestigio della Federazione, degli Organi Federali, dell'Associazione e dei loro rispettivi rappresentanti;
  - Prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
  - Collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali e collettive);
  - Avere un atteggiamento responsabile laddove si ritenga necessario procedere con la segnalazione di eventi/situazioni che violano il presente codice etico;
  - Astenersi dal calunniare o accusare ingiustamente altri tesserati;
  - Partecipare nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie mansioni, al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi;
  - Segnalare, senza situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio:
    - tramite mail [tutelaminori@icepolepinero.it](mailto:tutelaminori@icepolepinero.it) che fa riferimento al Responsabile Tutela Minori, nominato internamente all'Associazione
- oppure
- tramite il portale federale, afferente al Safeguarding Officer nominato da FISG, che permette le segnalazioni in totale anonimato seguendo le istruzioni al seguente link <https://www.fisg.it/codice-etico/>

## CODICE DI CONDOTTA DEL DIRIGENTE

- Promuovere iniziative con gratuità e passione per creare un ambiente sano dove poter vivere lo sport in sicurezza e serenità;
- Creare buone relazioni di stima e rispetto reciproci con le persone che vivono lo stesso sport e gli stessi spazi con la stessa passione anche se appartenenti ad altre società sportive: evitare comportamenti sottesi a creare divisioni all'interno ed all'esterno dell'Associazione;
- In caso di conflitti impegnarsi a trovare soluzioni aperte, giuste ed umane;
- Non utilizzare alcun tipo di violenza e/o abuso (vedi art. 2.1.4) contro gli atleti;
- Evitare ogni contatto fisico non necessario con i tesserati, in particolare se minori;
- Astenersi da creare situazioni di intimità con il tesserato minore, anche attraverso comunicazioni online;
- Interrompete senza indugio ogni contatto con il tesserato minore qualora si riscontrino situazioni di ansia, timore o disagio derivanti dalla propria condotta, attivando il Responsabile Tutela Minori;
- Non consentire giochi, frasi, atteggiamenti, sessualmente provocatori o inappropriati tra gli atleti, soprattutto se minorenni;
- Realizzare, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- Evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;
- Non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sull'atleta minore;
- Non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- Non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria (sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto) e al di là delle finalità educative, formative e/o promozionali concordate con l'Associazione;
- Rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;
- Esprimere con i propri comportamenti che l'interesse degli atleti e degli allenatori, la loro salute, il loro benessere e la loro felicità stanno al di sopra dei propri interessi ovvero di quello di altre persone (familiari, amici e conoscenti) che operano dentro oppure fuori l'Associazione;
- Segnalare al Responsabile Tutela Minori ogni comportamento subito ovvero conosciuto che sia in contrasto con i valori etici che questo codice intende promuovere e garantire (anche e soprattutto se operato da persone che dovrebbero esserne promotori come allenatori, collaboratori e dirigenti).

Dichiaro di aver preso visione del codice di condotta e ne accetto i contenuti indicati, nel rispetto delle direttive federali, emanate con testo approvato da Delibera Consiglio Federale n.209/2023, ai sensi dell'art. 16 D.lg. n. 39/2021

DATI DEL PROFESSIONISTA

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

indirizzo \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_

telefono cellulare \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_

Pinerolo, \_\_\_\_\_

*Firma del Dirigente*

\_\_\_\_\_