

CODICE CONDOTTA PER MEMBRI DELLO STAFF

A tutte le attività che coinvolgano minori verranno applicati dei chiari Codici di Condotta che indichino i comportamenti da tenere e le procedure da seguire per la tutela dei minori in tutte le situazioni e gli ambiti afferenti alle attività proposte dell'Associazione IcePole Pinerolo.

Tutti i soggetti impegnati a qualsiasi titolo e in qualsiasi ruolo nell'organizzazione e nella realizzazione delle attività dovranno prendere visione e sottoscrivere i codici di condotta che saranno allegati ad eventuali accordi di collaborazione o al modulo di censimento/tesseramento a partire da gennaio 2024.

I codici di condotta sono uno strumento importante in quanto riflettono i valori condivisi nello spirito olimpico e definiscono i comportamenti da tenere in base al ruolo di ciascun soggetto impegnato nelle attività, rilevanti non solo dal punto di vista etico ma anche legale.

I codici di condotta sono per questo molto più di un elenco di ciò che si deve o non si deve fare: rappresentano un'assunzione di responsabilità che sancisce l'impegno nella tutela dei minori e nella creazione di un ambiente sicuro per la pratica sportiva.

NORME GENERALI

- Prendere visione del Codice Etico dell'Associazione IcePole Pinerolo disponibile sul sito: www.icepolepinerolo.it nella sezione dedicata alla tutela minori;
 - Astenersi dal prestare la propria attività per l'Associazione sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti, o altre sostanze che sortiscano analogo effetto, e di consumare tali sostanze nel corso della prestazione lavorativa e/o collaborazione;
 - Astenersi dalla pratica del fumo nelle aree di lavoro secondo l'art. 51 della Legge 16.01.2003 n.3;
 - Astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o scherzo. Lo stesso comportamento va tenuto delle comunicazioni tramite social media;
 - Astenersi dal ledere la dignità, il decoro e/o il prestigio della Federazione, degli Organi Federali, dell'Associazione e dei loro rispettivi rappresentanti;
 - Prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
 - Collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali e collettive);
 - Avere un atteggiamento responsabile laddove si ritenga necessario procedere con la segnalazione di eventi/situazioni che violano il presente codice etico;
 - Astenersi dal calunniare o accusare ingiustamente altri tesserati;
 - Partecipare nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie mansioni, al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi;
 - Segnalare, senza situazioni, anche potenziali, che esponcano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio:
 - tramite mail tutelaminori@icepolepinerolo.it che fa riferimento al Responsabile Tutela Minori, nominato internamente all'Associazione
- oppure
- tramite il portale federale, afferente al Safeguarding Officer nominato da FISG, che permette le segnalazioni in totale anonimato seguendo le istruzioni al seguente link <https://www.fisg.it/codice-etico/>

CODICE DI CONDOTTA DELLO STAFF

- Agire in modo responsabile sotto il profilo pedagogico;
- Comunicare e condividere con gli atleti gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguire tali obiettivi e coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti a cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- Coinvolgere gli atleti nelle decisioni che li riguardano personalmente;
- In caso di conflitti impegnarsi a trovare soluzioni aperte, giuste ed umane;
- Non utilizzare alcun tipo di violenza e/o abuso (vedi art. 2.1.5 del codice etico presente sul sito) contro gli atleti;
- Educare gli atleti all'auto-responsabilità e all'autonomia, anche in vista del loro avvenire;
- Educare i loro atleti ad avere:
 - o un comportamento socialmente positivo all'interno della comunità di allenamento,
 - o un comportamento leale in competizione ed al di fuori di essa ed il necessario rispetto nei confronti di tutte le altre persone coinvolte nell'attività sportiva,
 - o un rapporto responsabile con l'ambiente in cui vivono;

- Creare buone relazioni di stima e rispetto reciproci con le persone che vivono lo stesso sport e gli stessi spazi con la stessa passione anche se appartenenti ad altre società sportive;
- Esprimere con i propri comportamenti che l'interesse degli atleti, la loro salute, il loro benessere e la loro felicità stanno al di sopra dei propri interessi e degli obiettivi di riuscita dell'Associazione;
- Far sì che tutti gli interventi che vengono attuati in allenamento siano consoni all'età, all'esperienza e all'attuale stato psico-fisico degli atleti;
- Considerare che non esistono solo i campioni, premiando l'impegno oltre che i risultati;
- Avere un atteggiamento umile e trasmettere questo valore agli atleti che allena, soprattutto a coloro che risultano essere più talentuosi;
- Evitare ogni contatto fisico non necessario con i tesserati, in particolare se minori;
- Astenersi dal creare situazioni di intimità con il tesserato minore, anche attraverso comunicazioni online e/o telefoniche;
- Interrompere senza indugio ogni contatto con il tesserato minore qualora si riscontrino situazioni di ansia, timore o disagio derivanti dalla propria condotta, attivando il Responsabile Tutela Minori;
- Non consentire giochi, frasi, atteggiamenti, sessualmente provocatori o inappropriati tra gli atleti, soprattutto se minorenni;
- Realizzare, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- Segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi comportamentali degli atleti a loro affidati;
- Dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse;
- Sostenere i valori dello sport educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive;
- Conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di safeguarding, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- Garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro giocatore/giocatrice, adulto);
- Evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;
- Non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sull'atleta minore;
- Non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- Non acquisire, detenere, pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini, sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria (sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto) e al di là delle finalità educative, formative e/o promozionali concordate con l'Associazione;
- Rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;
- Segnalare tempestivamente alle persone di riferimento ogni comportamento subito ovvero conosciuto che sia in contrasto con i valori espressi nel codice etico che l'Associazione intende promuovere e garantire (anche se operato da persone che dovrebbero esserne promotori come altri allenatori, genitori, collaboratori e dirigenti).

Dichiaro di aver preso visione del codice di condotta e ne accetto i contenuti indicati, nel rispetto delle direttive federali, emanate con testo approvato da Delibera Consiglio Federale n.209/2023, ai sensi dell'art. 16 D.lg. n. 39/2021

DATI DEL PROFESSIONISTA

Cognome _____ Nome _____

Nato/a a _____ il _____

residente a _____ CAP _____

indirizzo _____ N. _____

codice fiscale _____

telefono cellulare _____

mail _____

Ruolo ricoperto in IcePolePinerolo _____

Pinerolo, _____

Firma
